



■接力奔跑争春时

1~2月县开发区完成固定资产投资13.42亿元,同比增长10.38%
抢时间 抓进度 强保障 冲刺一季度“开门红”■全媒体记者 郁林强/文 胡凌霄/摄
通讯员 沈一帆

本报讯 作为全县工业经济的主平台,今年以来,嘉善经济技术开发区深入实施项目推进提速行动、营商环境强化行动,抢时间、抓进度、强保障,推进各大项目建设平稳有序。

这几天,在县开发区东升路的经开数字产业园一期项目现场,各类机械穿梭作业,100余名施工人员在忙碌有序,一派热火朝天的宏大景象。眼下,项目方正全力冲刺桩基施工,力争本月底完成全部打桩。

“目前桩基施工已完成70%,预计到6月所有厂房都能进入地面施工阶段。”中节能经开(嘉善)园区建设发展有限公司工程部经理施惠隆介绍,经开数字产业园一期项目占地约184亩,主要建设生产制造类多层电子厂房、生产制造类高层电子厂房、企业服务中心等,未来将围绕集成电路、医疗器械、高端装备三大产业方向,建设集节能环保、生产、办

公、配套于一体的现代化产业园区。

“为了不误工期,我们每周都制订了进度计划表,根据计划表调配人力物力。”施惠隆表示,接下来将继续加大人力物力投入,到今年7月,现场施工人员将达到700多人,确保年底所有厂房实现封顶。

“竣工验收有需要帮助协调的随时联系我们。”昨天,县开发区项目推进办工作人员李佳超正和善睿半导体项目方协商验收事宜。“目前厂房主体已经完工,正在进行相关附属工程建设,我们每周都会和项目方碰头会商,及时解决遇到的困难,确保早日投产。”李佳超说。

“目前设备采购已经完成,等产品通过汽车电子认证后,将进行设备安装与调试,力争三季度投产。”项目现场负责人王平介绍。

善睿半导体项目总投资6.8亿元,达产后将形成年产传感器1.8亿套、传感器组件3.9亿件的产能。自项目落户以来,县开发区就成立了项目专班全程跟进,积极协助企业解决



施工过程中遇到的各类问题,为重大项目提供“合伙人”式服务。“县开发区项目推进办主动上门服务,前期开创新性进行分层验收,让项目进度加快了很多。”王平说。

今年1~2月,县开发区完成固定资产投资13.42亿元,同比增长10.38%,其中,工业投资完成9.44亿元,同比增长超50%。“今年县开发区

共33个项目列入2024年‘365’重大项目推进计划,总投资469.77亿元,2024年计划投资39.65亿元。下一步,我们将扎实开展‘项目推进’百日攻坚行动,全年力争完成建安投资30亿元以上、制造业投资35亿元以上,新开工项目12个以上、新竣工项目6个以上,实现‘月月有开工’。”县开发区相关负责人说。

少年好样的

3月18日上午,县公安局民警远赴四川成都,为成都市锦西中学校2024届四班学生谢柯江颁发了见义勇为荣誉证书,表彰谢柯江在春节期间来西塘旅游时,勇敢落水老人的事迹。

■通讯员 孙依倍 凌慧文



■记者视线

职业教育反哺本地企业如何破题?

■全媒体记者 杭燕飞

“现在大学生就业也很难,学一门技术也许是更好的出路。”嘉善信息技术工程学校一家长告诉记者。让孩子找一个喜欢的专业就读,毕业后有一份对口的工作,这是很多家长支持孩子就读中职院校的初衷。

与此同时,大部分嘉善企业依然面临“蓝领”人才紧缺。在县领导“三送三提”助企增值化服务专项行动中,很多企业都反映了部分岗位员工紧缺的问题。

虽然我县每年都会组织企业奔赴云南、湖南等地区的大专院校、职业院校开展校园招聘活动,但是阶段性、功能性的用工缺口还是不可避免。“除了一线普工,一线技术人员尤其是能够熟练使用各类设备机械的操作工是相对紧缺的。”县人社局就业管理服务中心副主任汪丹说。在追求高质量发展的当下,高素养劳动者的重要性已经不言而喻。今年全省新春“第一会”就释放出明确信号,浙江将全面加强“三支队伍”建设,其中一支就是高素养劳动者队伍。那么我县该如何培育并留住本土高素养劳动者?

企业:有需求也有掣肘

3月6日,县开发区10家重点企业分别与我县两所中职院校达成共识,签订协议。嘉善职业教育将全力为企业培养具有良好职业素质和技术技能的应用型人才。学校将根据产业发展规划和用工需求设置招生专业,校企双主体育人模式为毕业后服务企业奠定良好基础。

对于这样的举措,签约企业之一的嘉兴和新精冲科技有限公司点起

了大大的赞。“企业可以说常年处于缺工状态,今年年初的用工缺口大概在60人左右,最紧缺的是机床类操作工。”公司人事行政部经理丁芳英说,在订单相对充足的情况下,缺工多多少少影响了企业的正常生产。

对这样的校企合作模式连连称赞的还有浙江豪声电子科技股份有限公司。企业行政兼人事主管沈惠玉告诉记者,企业各类设备操作对员工要求很高,学生提前到企业实习、适应岗位,能更快地适应岗位。

此外,两家企业在用工意愿上也表现出了一致性,都希望就近在本地招到更多工人。本土“蓝领”更熟悉本地企业的发展经营环境,同时有着与全县产业相匹配的工作技能,也能更快适应工作岗位。

但是,聘用本地“蓝领”,企业直言难度不小。丁芳英说,目前企业的工作环境、时间以及薪资等可能满足不了本土“蓝领”的要求,这也是全县很多企业的现状。这样的情况嘉善不是个例,在全国很多地区,尤其是东部发展较快地区较为普遍。

家长:高不成低不就遇就业困境

对于孩子接受职业教育后的就业问题,大部分家长坦言,高不成,低不就,是很多中职院校毕业生的困境。

技能技术人才是否只能留在企业一线?在采访中,多数学生和家都透露出与企业需求不同的期望,希望拥有更好的职业前景。但缺乏正确的职业规划往往导致人才与企业需求“不匹配”。

开展职业教育并不意味着放弃对学生在各方面的严格管理和要求,通过对学生个人素养和良好价值观

的培养,有助于塑造学生各方面的品质,同时也要培养学生正确的择业观。

嘉善县中等专业学校·嘉善技术学院(筹)副校长丁蕾表示:“学生在校期间,我们会邀请相关专业领域的知名工匠等进校园与学生进行交流,帮助学生了解、了解相关职业,让学生和相关职业进行有效衔接,建立良好的职业观。”丁蕾同时表示,学校今后也要与家长建立更加紧密的联系,纠正家长尤其是学生在学习、就业方面的认识误区,引导家长更好地发挥作用,产生更强的家校合力。

学校:本地化学制改革是重点

职业教育必须面向产业、生于产业、融合产业、服务产业、提升产业。围绕这一目标,嘉善职业教育产教融合改革从未停步。

通过“师生千人进企”项目行动,已有1000多名师生分20多个批次,先后走进我县智能制造行业的兰约新能源、双飞轴承等12家头部企业;财会专业携手县税务局、会计事务所开展岗位实践;烹饪专业进入8家企业开展现代学徒制学习,汽修专业在“校中厂”开展“轮岗式”帮带学习,旅游服务与管理专业进入导游行业开展“沉浸式”跟岗实习;“订单班”“岗课赛证”等试点也在不断推进……嘉善中职院校产教融合改革一波接着一波。

但从目前的数据看,嘉善中职院校毕业生服务于当地产业的人数并不是很乐观。2023年,嘉善中职院校毕业生1623人,其中直接就业人数为355人,对口直接就业率接近95%,但这是少数。在毕业生总数中,更多的是选择升学,比例超过了

77%,达到了1258人。由此,另一问题随之而来。

选择“3+2”(高职)、“3+3”(专科)、“3+4”(本科)等学制的学生,往往在县外就读,很多还集中在杭州、宁波等大城市,毕业后能否回善或回善后能否服务于嘉善产业发展存在诸多不确定性。

“在满足家长和学生继续升学意愿的同时,我们也积极组织‘嘉燕归巢’活动,一方面通过数字平台与相关毕业生跟踪管理,一方面组织本土企业赴县外相关高校进行招聘,引导嘉善学生回善就业,但大城市对于人才的‘虹吸效应’始终存在。”县教育局职业教育与成人教育科科长周崇阳坦言。

为有效化解这种“虹吸效应”,嘉善已有应对之策。今年9月开学的嘉善技师学院设置了技工类五年制高级工班,主要涵盖智能制造技术应用、电子技术应有(微电子芯片方向)、机电一体化技术、数字化设计与智造等八大专业,招生人数预计将占到学校每年招生总人数的近70%。这八大专业的学生将在嘉善技师学院完成全部学业,首批高级工在2026年毕业,到2028年毕业人数将达到825人。此举将为我县企业招留本土“蓝领”提供极大便利。

目前,嘉善中职院校每年毕业生为1600人左右,嘉善技师学院成立后,这一数字还会进一步增长。

职业教育不是“终结教育”,也不是“低层次教育”,更不是“淘汰教育”。“双示范”建设正在呼唤优秀“蓝领”队伍的崛起。通过政府、学校、企业三方共同努力,相信本土“蓝领”大面积服务嘉善企业的日子已经不远。

聚焦群众关切
我县集中交办193件建议、212件提案

■全媒体记者 许一楠 蔡培源

本报讯 昨天,我县召开2024年人大代表建议和政协委员提案交办会,部署今年嘉善两会期间人大代表、政协委员提出的建议、提案交办工作,以集中交办的形式统筹安排,确保高质量完成建议、提案办理工作任务。县委副书记、政法委书记胡泓恬参加次会议。

会议总结了2023年建议和提案办理工作情况,通报了县十七届人大三次会议代表建议和政协十五届三次会议委员提案基本情况。

县十七届人大三次会议期间,代表共提出建议193件,内容涵盖了经济发展、乡村振兴、道路交通、教育文化、社会管理等多个方面,都是人民群众关心关注的焦点问题。

县政协十五届三次会议期间共收到提案217件,经审查立案212件,聚焦全县经济社会发展的重点问题和人民群众关心的民生问题,寄托了广大人民群众的心声愿望。

胡泓恬表示,代表、委员以高度的政治责任感和历史使命感,围绕“双示范”建设,推进县域高质量发展以及产业转型、乡村振兴、生态保护、改善民生等领域,提出了一系列着眼于群众现实需

求的发展对策,为县委县政府决策提供了新视角、新路径和新举措,也充分彰显了代表、委员胸怀大局、心系人民的使命担当。

胡泓恬强调,要提高政治站位,从“双示范”建设全局的高度,充分理解建议、提案办理工作是落实人大代表建议办理制度和政协委员提案办理制度的重要举措,也是助推“双示范”建设的重要途径。各部门要积极主动履行各自职责,努力适应新形势、研究新诉求,拿出新举措,确保每件建议、提案都能“落地有声”。要明确工作目标,从“以人民为中心”的高度,扎实推进建议、提案办理工作的各项任务。深入分析、把牢方向,充分征求意见,掌握问题关键,提高办理工作的针对性;立足实效、狠抓落实,明确解决实际问题的重心,让建议、提案从“纸上”落到“地上”;加强沟通、凝聚共识,完善沟通机制、拓宽联系渠道,把与人民群众、代表委员的沟通协商贯穿到整个办理工作的全过程。要汇聚共识力量,从吸纳民智促进发展的高度,在建言资政与凝聚共识上双向发力,在服务水平和保障能力上持续发力,在创新思路和品牌打造上重点发力,创新思维、转变作风,集中力量抓好提案办理工作,进一步发挥建议、提案办理工作的积极效能。

嘉善县2024年经营性用地
推介座谈会举行

■全媒体记者 唐芳园

本报讯 昨天上午,“蓄势跨越·嘉善机遇”——嘉善县2024年经营性用地推介座谈会举行,推出12宗优质地块、共计670亩土地,邀请华润置地、绿城中国、招商蛇口、中国金茂、华发地产、中铁建城发、大家房产、蓝城集团等近30家央企、国企及全国百强房企和本地优质房企负责人相聚一堂,抢抓机遇,蓄势未来。

推介会上,县自然资源规划局及县科技商务区、嘉善示范区管委会等主体分别对中心城区、高铁新城、祥符荡创新中心、魏塘街道(中新园区)、开发区(惠民街道)、大云镇的12宗优质地块进行详细推介。这些地块地理位置优越,生态环境宜居,配套设施完善,是嘉善核心发展区域,前景好,潜力大。其中,中心城区共4宗土地,总面积173亩,均位于嘉善主城区核心区位,以低容积率的改善型楼盘为主要定位。

推介会上,房企代表与相关部门就相关用地政策、城市基础设施等问题进行充分沟通,现场气氛热烈。大家均对嘉善城市价值和地产开发价值表示认同,认为嘉善投资环境优良、发展空间广阔、发展势头强劲,值得长期深

耕。

新城控股嘉兴区域公司总经理秦秋萍表示,新城控股集团股份有限公司自2016年在嘉善开发第一个项目以来,目前已开发7个项目,形成了特有的“风华系列”品牌。此次推介会在听取介绍后,结合企业发展布局,更看好中心城区的几宗地块,期待在嘉善实现新城的风华5.0版。

近年来,我县紧紧围绕省委省政府赋予的“展示窗”“试验田”“桥头堡”目标定位,聚焦高水平生态、高质量发展、高品质生活、高效能治理在空间上的具体落实,高水平编制国土空间总体规划,提出了江南水乡新天地、创新活力新引擎、未来城市新样板、现代治理新典范等“四个新”规划愿景。其中,在县域空间总体格局方面,聚焦“发展”,突出水乡基因,构建网络化、田园组团城乡格局,打造“一城一谷三区”的县域国土空间总体格局,实现县域空间格局重构。

作为集两大国家战略于一身的嘉善,具备交通网络发达、产业发展雄劲、生态本底优良、公服配套完善、市场预期强、政策持续加码等优势,是营商环境最优、投资潜力最大、发展前景最好的创新创业热土。

达成就业意向332人
我县开展今年首次跨省校园招聘

■本报通讯员

本报讯 近日,由我县17家企业组成的高校引才团奔赴陕西,携手商学院、商洛职业技术学院、西安理工大学、西安科技大学四所高校举办校园招聘活动4场。这也是今年我县开展的首次赴省外校园招聘活动。

在商洛学院校园招聘活动现场,一排排企业展位错落有致。学生们带着个人简历前来寻觅心仪的岗位,就工作内容、福利待遇、发展前景等问题与各企业人事专员进行沟通交流。

借此招聘活动的契机,我县引才团与商洛学院开展了校政企合作座谈,就产学研融合发展、搭建人才交流合作平台开展交流。

座谈会上,我县企业与商洛学院签署了战略合作协议,其中,云澜湾、裕华木业等与该校经管学院,佰事瑞帕瓦、立讯智造等与该校电信学院达成校企战略合

作,并进行就业创业基地授牌。

随后,我县引才团又马不停蹄在西安理工大学、西安科技大学举办招聘活动。

“我们带来了自动化工程师、生产储备干部、品质管控员等岗位,前来咨询的学生求职意愿强烈,专业也对口,已经收到好多份简历,收获满满。”企业人事代表说。

此次陕西之行,17家用人单位共提供就业岗位154个,需求356人,涵盖了新材料、电子元件、智能家居等领域,4场校园招聘会共吸引求职毕业生1800余人,收到简历592份,初步达成就业意向332人。

接下来,县人社局将紧抓校园招聘高峰期,以“嘉聚英才·善赢未来”系列引才活动为抓手,陆续组团赴黑龙江、湖南、河南、安徽等地举办校园招聘活动,让更多的优秀青年选择嘉善、就业嘉善,为我县高质量发展提供坚实的人才和智力支撑。